



ISTITUTO COMPRENSIVO "DE GASPERI – DE VITA"  
VIA FORNARA N.1 - STRASATTI- 91025 MARSALA  
TEL. 0923-961292 - FAX 0923-741129 - C.F. 82006360810 - C.M. TPIC81600V  
E-mail peo: [tpic81600v@istruzione.it](mailto:tpic81600v@istruzione.it) – pec: [tpic81600v@pec.istruzione.it](mailto:tpic81600v@pec.istruzione.it) – [www.icdegasperimarsala.edu.it](http://www.icdegasperimarsala.edu.it)

### CIRCOLARE N. 273

Marsala, 06/03/2025

Al Personale docente/Ata

Al DSGA

Al sito web

**Oggetto:** formulazione/aggiornamento delle graduatorie interne di Istituto del personale docente e Ata per l'individuazione di eventuale personale in soprannumero per l'a.s. 2025/2026.

Con la presente, facendo seguito al CCNI 2025/2028 e all'O.M. prot. n. 0000036 del 28/02/2025, al fine di formulare in tempi utili le graduatorie per l'individuazione di eventuali perdenti posto per l'a.s. 2025/2026, si invita tutto il personale, con contratto a tempo indeterminato, titolare presso questo Istituto, a compilare la modulistica allegata ed inviarla al seguente indirizzo di posta elettronica [tpic81600v@istruzione.it](mailto:tpic81600v@istruzione.it) indicando nell'oggetto "Aggiornamento/inserimento graduatorie interne di Istituto per l'individuazione dei soprannumerari a.s. 2025/2026" **entro e non oltre il 18/03/2025 per il personale docente e per il personale Ata.**

Principali novità introdotte dal CCNI 2025/2028:

- **Anzianità di servizio pre-ruolo:** il servizio pre-ruolo prestato nello stesso grado di istruzione dell'attuale ruolo sarà valutato con un punteggio incrementale nel corso del triennio. A titolo esemplificativo, per l'anno scolastico 2025/2026, ogni anno di servizio pre-ruolo varrà 4 punti nel medesimo grado di istruzione di titolarità; 3 punti per ogni anno in grado diverso.
- **Continuità del servizio nella scuola di titolarità:** sono previste modifiche nella valutazione del punteggio relativo alla continuità del servizio prestato nella stessa scuola. La continuità del servizio nella scuola di titolarità come indicato nel testo del CCNI mobilità 2025/2028, verrà calcolato 5 punti per ogni anno di continuità entro il quinquennio e 6 punti per ogni anno di continuità oltre il quinquennio.
- **Punteggio per figli a carico:** è stato introdotto un punteggio aggiuntivo per i docenti con figli di età inferiore ai 6 anni e per quelli con figli tra i 6 e i 18 anni. Pertanto, il punteggio per l'esistenza dei figli verrà calcolato per ogni figlio di età inferiore ai 6 anni punti 5 e per ogni figlio di età superiore ai 6 ma inferiore ai 18 anni punti 4.

Si precisa:

- **Il personale titolare dall'1 settembre 2024** è tenuto a presentare la scheda di individuazione soprannumerari (*Mod. 1 per i docenti - Mod. 2 personale Ata entrambi corredati dai rispettivi allegati*);
- **Il personale già titolare dall'anno precedente che ha avuto variazioni di punteggio** a seguito di acquisizione di titoli o di esigenze di famiglia rispetto all'anno precedente è tenuto a presentare il modello di conferma/variazione (*Mod. 3*);
- **Il personale già titolare dall'anno precedente che non ha avuto variazioni di punteggio** rispetto all'anno precedente è tenuto a presentare il modello di conferma/variazione (*Mod. 3*);
- **Il personale che ha diritto all'esclusione dalla graduatoria** è tenuto a presentare in aggiunta anche il modello di esclusione: (*Mod. 4*)

Si ricorda, che in assenza di dichiarazioni, il punteggio sarà integrato d'ufficio relativamente alla sola anzianità di servizio e continuità.

Si allegano modelli.

- Scheda individuazione soprannumerari (Mod. 1 - personale docente);
- Scheda individuazione soprannumerari (Mod. 2 - personale ata);
- Dichiarazione conferma/variazione (Mod. 3 - docenti/ata)
- Dichiarazione esclusione graduatoria (Mod. 4 - docenti/ata)
- Altre dichiarazioni da allegare alla scheda di individuazione soprannumerari docenti/ata.

Si ringrazia per la fattiva collaborazione.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Il Dirigente scolastico

**Leonardo Gulotta**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa art. 3 c. 2 D.Lgs. 39/93)